

# Artium, Blåhøj Skole og Dalgasskolen

## Referat fra skolebestyrelsesmøde mandag den 15.08.22

### Til stede:

- medlemmer: Lise, Morten, Brian, Kenneth, Rikke, Susanne
- suppl.: Tanja, Diana, Tina
- personale: Jeanette, Tonny, Kirsten
- ledelse: Bodil, Susanne.
- elever:

Fraværende: Peter, Louisa, Ellen

Forældreinformation: Bodil

<b>Pkt. 1</b>	<b>Velkomst og præsentation</b> Susanne Rasmussen bød velkommen, hvorefter alle præsenterede sig.  <b>Bestyrelsen konstituerer sig</b> Morten Colbert blev valgt som formand. Susanne Lund blev valgt som 1. næstformand. Lise blev valgt som 2. næstformand  Der ændres på punkternes rækkefølge i dagsordenen.
<b>Pkt. 2</b>	<b>Praktiske ting</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Anette Andersen (skolesekretær på Dalgas/Blåhøj) er sekretær for skolebestyrelsen, forstået på den måde, at det er hende, der tager sig af det praktiske omkring møderne med dagsorden, sende mails ud mm. Det er også til hende, der skal meldes afbud.</li><li>- Spisning til møderne skal fremover starte kl. 18.00, og mødet begynder kl. 18.30.</li><li>- Møderne afholdes på skift på de tre skoler. Møderækken sendes til bestyrelsens medlemmer på ny, da ikke alle er sikre på, at de har modtaget dem.</li><li>- Kommunikation er et ugentlig skriv fra ledelsen til medarbejderne. Det udgives til personalet på Aula fredag over middag og mailes også ud til skolebestyrelsens medlemmer. Man skal være opmærksom på, at det, der står i Kommunikation, er personale-information og derfor fortrolige oplysninger.</li><li>- Forslag om at bordet rundt bliver et punkt, hvor de personer, der ønsker at sige noget, markerer.</li></ul>
<b>Pkt. 3</b>	<b>Blåhøj Skole – særlig status</b> For nogle år siden undersøgte man, om Blåhøj Skole stadig var bæredygtig grundet antallet af elever på skolen. Børnetallet er lavt. Man satte et elevtal på 75 elever. På nuværende tidspunkt er elevtallet 62. Samtidig valgte man at lukke børnehaven i Blåhøj, og i stedet er der opstået en privat børnehave. Blåhøj Skole kommer på et udvalgsmøde i efteråret med henblik på dens eventuelle beståen. Skolebestyrelsen har tidligere fortalt, at man ønsker, at der tages en beslutning, så man ikke hvert år skal være usikker på, om skolen fortsat skal bestå. Lokalsamfundet har gjort meget for at promovere skolen.

	<p>I år er der startet 3 elever i 0.klasse, og prognoserne for fremtiden er, at der også de kommende år kun er få nye elever.</p> <p>I efteråret vil der komme en fremstilling om eventuelle scenarier for Blåhøj Skoles fremtid. Denne fremstilling laves af skoleforvaltningen og behandles i børne-, kultur- og fritidsudvalget.</p> <p>Skolebestyrelsens holdning er, at man ønsker at beholde Blåhøj Skole så længe kvaliteten er til stede, hvilket fortsat er gældende.</p> <p>Kunne skolebestyrelsen arbejde yderligere med oplysning om Blåhøj Skole? Det foreslås, at bestyrelsen udarbejder et spørgeskema, hvor man spørger hele forældregruppen på de 3 skoler omkring beståelse af Blåhøj Skole?</p> <p>Morten og Susanne Lund er tovholdere på processen omkring Blåhøj Skole.</p>
<p><b>Pkt. 4</b></p>	<p><b>Snitflader mellem almen og specialregi.</b></p> <p><b>Udarbejdelse af principper</b></p> <p>Dette punkt udspringer fra Artium, hvor man i løbet af de senere år har fået flere specialklasser. På Dalgasskolen har man haft specialklasser igennem mange år og har derfor en anden kultur og erfaring.</p> <p>Man kan se, at overgangen til Artium for specialklasseelever kan være en udfordring. For elever i specialklasser er det meget vigtigt, at der ikke er for mange voksenskift i klasserne.</p> <p>Kommunikation og tilgang til børn er et fokuspunkt blandt personalet. På Præstelundskolen blev denne proces påbegyndt, men det er en lang proces. På Artium er processen i gang, og der er fokus på kommunikation, få voksenskift i specialklasserne og uddannelse af personale.</p> <p>På en skole er det vigtigt, at man har en kultur, så man kan lære af hinanden, hvilket er en lang og vigtig proces. Der er ikke nogen hurtige genveje.</p> <p>Personalet gør et kæmpe arbejde for at få det til at fungere, men der er udfordringer, der skal arbejdes med.</p> <p>Det blev debatteret, om de voksne, der har en god kontakt til eleverne på Dalgasskolen, kan følge med dem over på Artium, for at de får en god start. Måske kun få dage eller i en periode.</p> <p>Kommunikation - det er vigtigt, at man er forberedt, tydelig og klar i sin kommunikation, når man arbejder med specialklasser.</p> <p>Personalet skal være med i hele processen, og det skal bestyrelsen bakke op omkring, og det er man klar til.</p> <p>Temaet tages op igen omkring efterårsferien, og i den mellemliggende tid arbejdes der med disse problematikker.</p>
<p><b>Pkt. 5</b></p>	<p><b>Årets gang i skolebestyrelsen</b></p> <p>- <b>Hvordan skal Årets gang se ud – samlet eller hver for sig?</b></p> <p>Som udgangspunkt skal Årets gang være fælles.</p> <p>Følgende punkter indsættes:</p> <p>I oktober eller november skal snitflader mellem almen og specialregi på dagsordenen.</p> <p>Modtageklasser</p> <p>Dansk som 2.sprog</p> <p>Talblindhed</p> <p>Politik omkring digitale medier.</p> <p>Forslag til Årets gang laves til næste møde.</p>

<b>Pkt. 6</b>	<p><b>Deltagelse i forældremøder</b></p> <p>Forslag om at man udvælger nogle årgange, hvor skolebestyrelsen deltager på forældremøderne. Der skal også udvælges et tema til debat.</p> <p>Susanne Rasmussen laver et forslag til årgange og eventuelle temaer til næste skolebestyrelsesmøde.</p> <p>Det kunne også være rart, at forældrene selv kommer med input til temaer på forældremøder.</p>
<b>Pkt. 7</b>	<p><b>Skoledistrikter</b></p> <p>Skolebestyrelsen anbefaler, at skoledistrikterne bibeholdes uændret.</p>
<b>Pkt. 8</b>	<p><b>Indkommet siden sidst og orientering fra ledelsen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>fordeling af opgaver i ledelsen:</b> Bilag sendes med referatet.</li> <li>- <b>tilmelding til fælles kommunalt bestyrelsesmøde på Remisen den 24.8.22:</b> Morten, Susanne Lund og Susanne Rasmussen deltager.</li> </ul>
<b>Pkt. 9</b>	<p><b>Bordet rundt</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- På Blåhøj Skole er der kommet 3 nye lærere her efter sommerferien, og det er en stor procentdel af det samlede antal ansatte. Man er kommet godt i gang på skolen.</li> <li>- Forslag om at præsten fra Blåhøj inviteres med til det første møde for de kommende 7. klasser. Det er vigtigt, at man ikke glemmer Blåhøj børnene i denne sammenhæng. Der opfordres til, at præsterne selv aftaler indbyrdes, hvordan de skal samarbejde.</li> <li>- På Artium har man modtaget en relativ stor flok ukrainere, hvilket betyder, at hvor der tidligere har været modtagehold, er der nu oprettet en fuldtid modtageklasse. Der er også ansat en lærer fra Ukraine, som kan undervise de ukrainske børn. Der er børn fra 4.- 8. klasse i denne modtageklasse. Det er planen, at eleverne sluses ud i almen klasse efterhånden, som de er klar til det.</li> <li>- Et barn har i sommerferien fået konstateret diabetes. Der er mulighed for, at skolesundhedsplejersken kan komme og orientere om, hvad det betyder at have diabetes.</li> <li>- På Dalgasskolen er man også kommet godt i gang efter sommerferien. Der er ansat en ny pedel i foråret, og han arbejder godt med at gøre skolen flot og klar til efter skolestart.</li> <li>- Elever rundt omkring fortæller, at de er glade for at komme i skole igen her efter sommerferien. Hvor er det dejligt, at de er glade for skolen.</li> <li>- Trafikforholdene på Dalgasskolen er stadig en udfordring – især p-pladsen. Man vil også gerne have en fodgængerovergang mere på Gl. Thyregodvej – ved vejen ned til tunnelen. Opfordring til at forældrene selv henvender sig til kommunen om dette.</li> </ul>
<b>Pkt. 9</b>	<p><b>Møde med klasseforældreråd eller hele forældregruppen</b></p> <p>I dette skoleår er forslaget, at skolebestyrelsen afholder et møde med klasseforældrerådene.</p>
<b>Pkt. 10</b>	<p><b>Indkommet siden sidst og orientering fra ledelsen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Afslutning på Blåhøj Skole inden sommerferien, hvor man havde besøg af verdens største taler.</li> <li>- På Artium sagde man farvel til 9. årgang. En god aften.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- På Dalgasskolen afsluttede man året på samme måde som tidligere år.</li> <li>- Der er startet godt op på alle tre skoler - den første uge uden børn men med alle medarbejdere på arbejde.</li> <li>- På Artium har der været en lokalerotation - specialklasser og personale-arbejdspladser har byttet plads. Måske skal der sættes nye vægge op, men man skal lige lære at bruge det først.</li> <li>- På Dalgasskolen er der kommet en ny kommunal specialklasse med 3 elever fra Ikast/Bording.</li> <li>- Fordeling af opgaver i ledelsen. Dokumentet sendes ud med referatet.</li> <li>- Helene Poulsen er ansat som afdelingsleder på Dalgasskolen, og Peder Thomsen er konstitueret afdelingsleder på Blåhøj Skole.</li> <li>- Tilmelding til fælles kommunalt bestyrelsesmøde på Remisen den 24.8.22. Susanne Rasmussen tilmelder.</li> <li>- SR fortalte om, hvordan man havde fået afsluttet skoleåret på de tre skoler, samt hvordan man er kommet i gang på skolerne.</li> <li>- Indsatsområder på skolerne: Den fælles ledelse skal have fundet sine ”ben” i den nye ledelsesstruktur, så det bliver et indsatsområde. På Artium er der 2 indsatsområder: Hvordan er man Artium-voksen? Pauser med mening. På Dalgasskolen og Blåhøj Skole lyder indsatsområdet: Skoletrivsel for alle. Der er oprettet et PU, hvor man skal have faciliteret dette.</li> </ul>
<b>Pkt. 11</b>	<p><b>Eventuelt</b></p> <p>Principperne skal gennemgås løbende.</p> <p>Forslag om nyt princip: IT-strategi for 0.-4. årgang.</p> <p>Skole og forældre har landsmøde i november.</p>